

## TABELA SALARIAL - 01/01/2026 A 31/12/2026

Os presidentes dos sindicatos patronal (SECOVI-PE) e dos empregados (SIEADCON-PE) manifestaram a intenção de firmar Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, para o período de 01/01/2026 à 31/12/2026, na qual, entre outras coisas fica acordado o seguinte:

### 1. Reajuste:

- a) 6,79% (seis vírgula setenta e nove por cento), a partir de 1º de janeiro de 2026, de forma linear, incidente sobre os salários praticados em janeiro/25, para os empregados de condomínios residenciais e não residenciais abrangidos pela representação sindical obreira. Conforme a tabela abaixo:

DISCRIMINAÇÃO				
MES	QUINZENA (40%)	DIA	HORA NORMAL	HORA EXTRA (+50%)
ZELADOR				
R\$ 1.639,05	R\$ 655,62	R\$ 54,63	R\$ 7,45	R\$ 11,17
PORTEIRO DIURNO				
R\$ 1.721,32	R\$ 688,52	R\$ 57,37	R\$ 7,82	R\$ 11,73
PORTEIRO NOTURNO				
R\$ 2.065,58	R\$ 826,23	R\$ 68,85	R\$ 9,38	R\$ 14,07
ASCENSORISTA				
	R\$ 1.639,05 + R\$ 245,85(adicional de insalubridade à base de 15%) (carga horária 180:00hs)			
R\$ 1.884,90	R\$ 753,96	R\$ 63,83	R\$ 10,47	R\$ 15,70
JARDINEIRO				
R\$ 1.822,81	R\$ 729,12	R\$ 60,76	R\$ 8,28	R\$ 12,42
PISCINEIRO				
R\$ 1.822,81	R\$ 729,12	R\$ 60,76	R\$ 8,28	R\$ 12,42
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO				
R\$ 1.974,71	R\$ 789,88	R\$ 65,82	R\$ 8,97	R\$ 13,45
GERENTE				
R\$ 2.227,45	R\$ 890,98	R\$ 74,24	R\$ 10,12	R\$ 15,18
MANOBRISTA EM CONDOMÍNIO				
R\$ 1.867,28	R\$ 746,91	R\$ 62,24	R\$ 8,48	R\$ 12,72

- b) Reajuste de 5,00% (cinco por cento), a partir de janeiro de 2026, de forma linear, incidente sobre os salários praticados em janeiro/2025, para os empregados de empresas imobiliárias de compra, venda, locação e administração de imóveis, administradoras de condomínios residenciais e não residenciais, com exceção dos shoppings, podendo ser compensados os aumentos espontâneos.
- c) O Piso salarial admissional para os empregados administrativos das empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis e de empresas administradoras de condomínios residências e não residenciais será no valor de R\$1.632,89 (Um mil, seiscientos e trinta e dois reais e oitenta e nove centavos), considerando uma jornada de 220 horas mensais. O piso salarial do contínuo e auxiliar de serviços gerais das empresas imobiliárias de compra, venda, locação e administração de imóveis, administradoras de condomínios residenciais e não residenciais será de R\$ 1.621,00 (Um mil, seiscientos e vinte e um reais), também para a jornada de 220 horas mensais.

2. Vale Alimentação/Refeição:

- a) R\$ 455,00 (quatrocentos e cinquenta e cinco reais), para os empregados de condomínios, residenciais e não residenciais, empresas imobiliárias de compra, venda, locação e administração de imóveis, administradoras de condomínios e flats.
- b) Ticket extra no valor de R\$ 30,00 (trinta reais), para o empregado que substituir outro empregado que não comparecer ao seu turno de trabalho.
- c) Os empregados administrativos, contínuos e auxiliar administrativo das empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis e de empresas administradoras de condomínios residenciais e não residenciais, passarão a receber no período de férias cesta básica no valor de R\$ 455,00 (quatrocentos e cinquenta e cinco reais) equivalente ao piso recebido pelos empregados de condomínios residenciais e não residenciais.
- d) No caso dos empregados das empresas imobiliárias de compra, venda, locação e administração de imóveis, administradoras de condomínios e, flats, sendo a falta justificada, não haverá o desconto do vale alimentação refeição à base de 1/23 ao dia.

3. Opção pelo Vale Combustível e Ajuda de Custo para Manutenção de Bicicleta:

- a) O Vale Combustível, que é praticado apenas para os empregados de condomínios residenciais e não residenciais, com exceção dos shoppings, será no valor de R\$ 180,00 (cento e oitenta reais) para os empregados com carga horária de 44:00 horas semanais e no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) para os empregados com carga horária 12x36, e estarão condicionados a apresentação da CNH, do empregado solicitante. O vale combustível deve ser utilizado exclusivamente pelos empregados do condomínio para o seu deslocamento casa/trabalho - trabalho/casa;

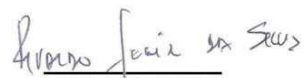
No caso do porteiro na escala 12x36, tirar as férias do outro porteiro, receberá a compensação do vale combustível de forma pro rata die, até o limite de R\$ 180,00 (cento e oitenta reais)

- b) Para o empregado que optar por utilizar bicicleta como transporte para o trabalho, poderá solicitar a ajuda de custo no valor de R\$ 40,00 (quarenta reais).
- c) Todos os trabalhadores em condomínio com exceção dos Shoppings, receberão no mês de junho, um abono no valor de R\$60,00 (sessenta reais), referente ao dia dos trabalhadores em condomínios, com exceção dos que estiverem afastados por motivo de doença ou pelo INSS.

Recife, 02 de janeiro de 2026.



**Marcio Gomes**  
SECOVI-PE



**Rivaldo Felix**  
SIEADCON-PE